

DJEČJI VRTIĆ BABARIN

Ulica hrvatskih branitelja 4

21403 Sutivan



Temeljem člana 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 38. i 39. Pravilnika o zaštiti na radu Dječjeg vrtića Babarin, Dječji vrtić Babarin sa sjedištem u Sutivanu, Ulica hrvatskih branitelja 4, zastupanog po ravnateljici Dolores Ljubetić (u daljnjem tekstu: Poslodavac), donosi dana 2. ožujka 2026. godine sljedeći:

POSTUPOVNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U DJEČJEM VRTIĆU BABARIN

Članak 1.

(1) Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u Dječjem vrtiću Babarin (u daljnjem tekstu: Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstava, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

(2) Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

(3) Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

(1) Poslodavac/ovlaštenik provodit će zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovo nošenje na mjesto rada.

(2) Poslodavac/ovlaštenik upoznat će radnika s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja radnika na rad, kroz osposobljavanje za rad na siguran način te će radniku biti dostupan na web stranici Dječjeg vrtića Babarin.

Članak 3.

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 4.

(1) Poslodavac imenuje pravnu osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti posebnom Odlukom, koja je sastavni dio ovog Postupovnika (Prilog 1) – pravna ovlaštena tvrtka sukladno zaključenom ugovoru: ZAST d.o.o. , Tončićeve ul.2/1, 21000 Split.

(2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom ili laboratorijskom pretragom iz urina.

(3) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodit će se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

(4) Prije početka testiranja radnik će biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

Članak 5.

(1) Poslodavac će osigurati o svom trošku prijevoz za radnika te uputiti radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.

(2) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava obavljat će se u vrijeme rada radnika u navedenoj zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Članak 6.

(1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

(2) Imenovana osoba koja provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola sastavlja Zapisnik o provedenom postupku provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, a koji je sastavni dio ovog Postupovnika (Prilog 2).

(3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 7.

- (1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Poslodavac je dužan upozoriti radnika u slučaju odbijanja testiranja na pravne posljedice.
- (3) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti upozorit će radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.
- (4) Imenovana osoba napisat će zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

Članak 8.

- (1) Poslodavac će zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada
- (2) Poslodavac će na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Poslodavac će udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako u ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (4) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac će pozvati nadležnu redarstvenu službu.
- (5) Poslodavac će osigurati radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Poslodavac će u zapisniku obvezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

Članak 9.

- (1) Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno će se provoditi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 10.

- (1) Poslodavac neće provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

Članak 11.

- (1) Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, Poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktom Poslodavca (Pravilnikom o radu).

Članak 12.

(1) Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težom povredom obveza iz radnog odnosa.

Članak 13.

(1) Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od 8 (osam) dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

(2) Postupovnik će se objaviti na web stranici Dječjeg vrtića Babarin.

KLASA: 115-01/26-01/01

UR.BROJ: 2104-8-01-26-01

Sutivan, 2. ožujka 2026.

RAVNATELJICA:

Dolores Ljubetić, univ. spec. iur.



Ovaj Postupovnik je objavljen na oglasnoj ploči Poslodavca 2. ožujka 2026. godine te je stupio na snagu 10. ožujka 2026. godine.